

DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

Factori de evaluare:

1. Componenta financiara – (P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

Descriere criteriu: Componenta financiara

Algoritm de calcul:

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{pret minim ofertat}/\text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale oferite fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 30.00%

-punctaj maxim 30.00

Descriere criteriu: Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct.4 PERSONALUL INGINERULUI.

Algoritm de calcul: Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$$Pt\ 1 = Pte1 + Pte2 + Pte3$$

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a Coordonatorului de proiect - diriginte de şantier autorizat în domeniul 3.2 - Drumuri, poduri, tunele, piste de aviaţie, transport pe cablu – de interes judeţean, nominalizat pentru implementarea contractului.

Pte2= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a topografului autorizat ANCPI, nominalizat pentru implementarea contractului.

Pte3= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginerului/subinginerului cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri – responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor respectiv a valorilor aferente acestora nominalizat pentru implementarea contractului.

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vedere urmatoarele:

Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - diriginte de şantier autorizat în domeniul 3.2 - Drumuri, poduri, tunele, piste de aviaţie, transport pe cablu – de interes judeţean - max. 10 puncte

- Pentru experienta specifica în calitate de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa demonstrata prin 6 sau mai multe contracte similare (servicii de supraveghere din partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/lider adjunct de echipa/Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 10 puncte.
- Pentru experienta specifica în calitate de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa demonstrata prin 3-5 contracte similare(servicii de supraveghere din partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/lider adjunct de echipa/Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica în calitate de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/lider adjunct de echipa/Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa demonstrata prin 1-2 contracte similare (servicii de supraveghere din partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/lider adjunct de echipa/Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 3 puncte.

Pte2) Experienta specifica - topograf autorizat ANCPI – max. 10 puncte

- Pentru experienta specifica în calitate de topograf autorizat ANCPI demonstrata prin 5 sau mai multe contracte de proiectare si/sau supraveghere din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor in care a prestat servicii in calitate de topograf autorizat ANCPI- se acorda 10 puncte.
- Pentru experienta specifica în calitate de topograf autorizat ANCPI demonstrata prin 3-4 contracte de proiectare si/sau supraveghere din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor in care a prestat servicii in calitate de topograf autorizat ANCPI - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica în calitate de topograf autorizat ANCPI demonstrata prin 1-2 contracte de proiectare si/sau supraveghere din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor in care a prestat servicii in calitate de topograf autorizat ANCPI - se acorda 3 puncte.

Pte3) Experienta specifica - inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților, respectiv a valorilor aferente acestora - max. 10 puncte

- Pentru experienta specifica în calitate de inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora demonstrata prin 5 sau mai multe contracte (servicii de supraveghere prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a prestat servicii in calitate de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 10 puncte.
- Pentru experienta specifica în calitate de inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora demonstrata prin 3-4 contracte similare (servicii de supraveghere prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a prestat servicii in calitate de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica în calitate de inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora demonstrata prin 1-2 contracte similare (servicii de supraveghere prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a prestat servicii in calitate de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 3 puncte.

3. Punctaj tehnic (Pt 2)

Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor

-pondere 30.00%

-punctaj maxim 30.00

Descriere criteriu:

Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt 2.2. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități

Pt 2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ îi corespunde o notă. Nota pentru calificativul „foarte bine” este 6, nota pentru calificativul „bine” este 3, nota pentru calificativul „acceptabil” este 1.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea aceluși subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 30 de puncte și se calculează astfel:

$$Pt\ 2 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3$$

| Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului | | |
|---|--------------|---------|
| Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. a) | Calificative | Punctaj |
| Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate | foarte bine | 10 |
| Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate | bine | 6 |
| Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini | acceptabil | 3 |

| Pt 2.2. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități | | |
|--|--------------|---------|
| Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. b) și c). | Calificative | Punctaj |
| Resursele*3) identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activități propuse | foarte bine | 10 |

| | | |
|---|------------|---|
| Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea fiecărei activități propuse | bine | 6 |
| Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse. | acceptabil | 3 |

Pt 2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

| Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 - lit. b) și c). | Calificative | Punctaj |
|--|--------------|---------|
| Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului. | foarte bine | 10 |
| Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | bine | 6 |
| Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii | acceptabil | 3 |

| | | |
|--|--|--|
| echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | | |
|--|--|--|

- *1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.
 *2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.
 *3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

| Nr. Crt. | Factor de evaluare | Pondere | Punctaj maxim | Punctaj Final |
|----------|---|---------|---------------|---|
| 1 | Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1) | 40 % | 40 | P = P1 + Pt1 + Pt2 Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim). |
| 2 | Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului | 30 % | 30 | |
| 3 | Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor | 30 % | 30 | |

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \max 40 p + \max 30 p + \max 30 p = \max 100 p$$

unde:

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic nr. 1, pentru care se acorda maxim 30 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic nr. 2, pentru care se acorda maxim 30 puncte

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte